

## Verksamhetsplan för Funktionsrätt Enköping (FRE) 2023

### Värdegrund

*FN:s deklaration om rättigheter för personer med funktionsnedsättningar* utgör grund för FRE:s arbete.

I mötet med andra utgår vi från att alla människor har lika värde.

Vi ser samhället ur ett helhetsperspektiv. Vår uppgift är att förändra samhället. Vi gör det genom att både belysa levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning som lever och verkar i Enköpings kommun och agerar aktivt för att åstadkomma samhällsförändringar som syftar till att inkludera alla människor.

### Vision

Vår vision är att alla, oavsett funktionsnedsättning, kan leva och delta i samhället på samma villkor som andra.

### Verksamhetsområden

#### 1. Tillgänglighet

Arbetet med tillgänglighet för alla gäller fysiska-, visuella-, audiella-, kognitiva- och allergi/överkänslighets-funktionshinder, oavsett ålder. Vi måste arbeta "tvärsektoriellt" inom FRE (dvs flera föreningar/kompetenser tillsammans) och ha en strategi om vi vill nå framgång.

- Under 2023 ska lokaler kommunen använder, inventeras avseende full tillgänglighet. En plan för detta tas fram.
  - ◆ En arbetsgrupp tillsätts.
- Granskning av nya byggprojekt i kommunen avseende tillgänglighet.
  - ◆ Arbetsgrupper tillsätts till varje projekt.
- Fortsatt granskning av tillgänglighet i den yttre miljön.

#### 2. Rehabilitering/habilitering

Rehabilitering/habilitering är ett ansvar för både kommunen och regionen och frågor drivs också av medlemsföreningarnas länsföreningar och Funktionsrätt Uppsala län, FUL.

Habilitering är ur vårt perspektiv inte bara träning utan också aktiviteter. Många av FRE:s medlemsföreningar har egna grupper i ett stort utbud men ibland med få deltagare där det finns plats över. Andra har goda idéer men inte tillräckligt med intresserade i den egna föreningen för att starta. Att då samarbeta med andra föreningar inom FRE kan ge nya möjligheter.

- "Anpassad friskvård" i ny tappning - samarbete mellan föreningar
- "Alla kan vara med" samarbete mellan föreningar avseende aktiviteter för medlemmar.
  - ◆ En kommitté för samarbetet utses.

### 3. Kunskapsspridning

- a) Hur man bedriver påverkansarbete
- b) Introduktionsutbildning för ledamöter i KTR och Rådet för delaktighet , om kommunens respektive regionens verksamheter och organisation, våra intressefrågor och att vad det innebär att företräda andra .
- c) Kontinuerlig utbildning för medlemmar i FRE
  - Fortsatt utbildning kring diskriminering, FN-konventionerna och lagstiftning som ligger till grund för kommunens och regionens verksamheter.
  - Fördtjänstlagen, Lagen om handikapparkering, SOL mm.
  - Hur man bevakar intresseområden
  - Hjärt- och lungräddning för de inom FRE som är arrangemangansvariga.
- d) *Sommarro-akademi* med öppna föreläsningar åtta gånger per år i för oss viktiga frågor.
- e) Ge ut FREbladet med nio nummer per år med aktuella frågor från nationell, regional och kommunal nivå.
- f) Ha en aktuell hemsida.

### 4. Intressepolitik

Basen för vårt intressepolitiska arbete är våra egna kunskaper och erfarenheter. En del i vårt arbete är att informera andra om oss och påverka politiker.

Ett av våra mål är att få kommunen att arbeta systematiskt för att göra kommunen tillgänglig för alla. Det kan formuleras i ett Funktionsrättsprogram.

Eftersom inget avtal finns mellan kommunen och FRE, bör vi ompröva hur vi samverkar med kommunens tjänstemannaorganisation. Inom ramen för samverkansavtalet låg tonvikten på att etablera kontakt med förvaltningarna för att utveckla de arbetsgrupper som utgör basen i arbetet i FRE och KTR. Den arbetsmodellen är inte funktionell av flera skäl. Till dess att ny modell tagits fram, fortsätter den gamla organisationen.

Under 2023 ska FRE

- formulera ett internt Funktionsrättsprogram för oss som bor i Enköpings kommun/Region Uppsala att använda i vårt arbete
- följa upp de träffar med de 9 politiska partierna i kommunen vi haft före valet
- träffa politiska representanter för både majoriteten och oppositionen i Region Uppsala både på våren och hösten
- inrätta en arbetsgrupp för regionfrågor och utveckla samarbetet med Funktionsrätt Uppsala län (FUL).
- Inom ramen för KTR driva på att *Konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning* blir känd och implementerad i kommunens arbete Utgångspunkten är MDF's (Myndigheten för delaktighet) kommunenkät.

### 5. Sommarro

I skrivandets stund finns inget avtal med kommunen om driften av Sommarro. Det finns ett hyresavtal mellan DHR och kommunen och det finns en muntlig försäkran att kommunen önskar se FRE som fortsatt ansvarig för verksamheten. Styrelsens egen planering innebär tills vidare fortsatt arbete på samma sätt som tidigare.

- Driva caféverksamheten
- Fortsätta driva frågan om att göra badet på fastigheten tillgängligt för alla.

- Ha en årligen återkommande Boule-turnering mellan våra föreningar
- Sommarros Vänner, ett stödforum för verksamheten, kommer att fortsätta utveckla sina former.

## **Övrig verksamhet**

För att göra FRE mer slagkraftigt, behöver vi arbeta för att bli en sammanhållen grupp där vi känner till och förstår varandras situation. FRE ska driva gemensamma intressepolitiska frågor, inte medlemsföreningarnas specifika behov. Vi behöver kraftsamla för att bli hörda av kommunen och regionen. För det ändamålet behöver fler engageras i det gemensamma arbetet och fasta arbetsgrupper bildas som får utbildning i sina respektive uppdrags områden.

## **Organisation**

Ordförandemötet är FRE´s högst beslutande organ.

Under 2023 planeras 8 möten, varav årsmöte och halvårsmöte ingår.

Styrelsen kan vid behov kalla till extra ordförandemöte.

Årsmötet hålls senast i april och halvårsmötet i november där verksamhetsplan och preliminär budget för 2023 kommer att beslutas.

FRE har en styrelse med fem ordinarie ledamöter och tre ersättare.